

## System doskonalenia zawodowego nauczycieli

<b>Cele:</b> - wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, - zapewnienie wysokiego poziomu pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej nauczycieli.	
<b>Rodzaj działania</b>	<b>Sposoby wykonania zadania</b>
Rozpoznanie potrzeb szkoły w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza wskaźników demograficznych.</li> <li>2. Analiza wniosków pohospitacyjnych.</li> <li>3. Analiza wyników sprawdzianu dla szóstoklasistów i badania osiągnięć edukacyjnych uczniów.</li> <li>4. Analiza wniosków wpływających z nadzoru pedagogicznego.</li> <li>5. Analiza skarg i wniosków.</li> <li>6. Warsztaty dla rodziców.</li> <li>7. Warsztaty dla uczniów.</li> <li>8. Analiza dokumentów opracowanych przez MEN (Strategia rozwoju edukacji)</li> </ol>
Rozpoznanie potrzeb nauczycieli	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hospitacje lekcji.</li> <li>2. Rozmowy pohospitacyjne.</li> <li>3. Arkusze autoewaluacji nauczycieli.</li> <li>4. Ankieta na temat doskonalenia zawodowego.</li> </ol>
Zaplanowanie doskonalenia zawodowego	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie pięcioletniego planu doskonalenia nauczycieli</li> <li>2. Opracowanie planu doskonalenia nauczycieli na dany rok szkolny.</li> </ol>
<b>Formy doskonalenia zawodowego:</b>	
a) Zewnętrzne formy doskonalenia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia podyplomowe.</li> <li>2. Kursy doskonalenia zawodowego</li> <li>3. Warsztaty.</li> <li>4. Spotkania z metodykiem</li> <li>5. Konferencje.</li> </ol>
b) Wewnętrzne formy doskonalenia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Warsztaty prowadzone przez ekspertów</li> <li>2. Warsztaty prowadzone przez członków rady pedagogicznej</li> <li>3. Referaty wygłaszane na konferencjach szkoleniowych rady pedagogicznej</li> <li>4. Lekcje pokazowe</li> <li>5. Lekcje otwarte</li> <li>6. Praca zespołów samokształceniowych             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) nauczycieli nauczania zintegrowanego</li> <li>b) nauczyciele przedmiotów humanistycznych</li> <li>c) nauczycieli przedmiotów ścisłych</li> </ol> </li> <li>8. Praca zespołu wychowawczego.</li> <li>9. Gromadzenie w bibliotece szkolnej scenariuszy ciekawych zajęć, imprez...</li> <li>10. Wzbogacanie działu metodycznego w bibliotece szkolnej.</li> <li>11. Umożliwienie nauczycielom korzystania z Internetu, na terenie szkoły (biblioteka, godziny w pracowni komputerowej).</li> <li>12. Spotkania ze specjalistami.</li> </ol>
Wspieranie nauczycieli w doskonaleniu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pokrywanie części kosztów doskonalenia (w miarę możliwości).</li> </ol>

zawodowym	2. Przydział opiekunów młodych nauczycieli. 3. Przydział opiekunów stażu. 4. Zapewnienie nauczycielom stażyście kontraktowemu obserwacji zajęć wychowawczych i edukacyjnych. 5. Organizowanie spotkań z opiekunami stażu. 6. Organizowanie spotkań dyrektora z młodymi /nowymi nauczycielami
-----------	--

### Monitorowanie, diagnozowanie, ewaluacja systemu

Sposoby	Termin	Odpowiedzialni
Monitorowanie funkcjonowania systemu	Systemtycznie	Dyrektor
Ankiety	Na koniec roku szkolnego.	Dyrektor
Metaplan	Po zakończeniu realizacji planu pięcioletniego	Dyrektor